

GÄVLEBORGS INNEBANDYFÖRBUND

---

# VERKSAMHETSPLAN

---

2026/2027

---

I Gävleborgs Innebandyförbunds verksamhetsplan visar vi hur förbundets arbete 2026/2027 hänger ihop med såväl svensk idrotts som Svensk Innebandys mål och strategier.

Svensk Innebandy syftar till att erbjuda en enkel, rolig sport som alla kan utöva hela livet. En sport som bidrar till ökad fysisk aktivitet och rörelserikedom samt tar en aktiv roll i att bygga det svenska samhället. Vår vision är att bli den svenska folksporten. Folksporten Innebandy menar vi är en sport som tilltalar många och som är öppen för alla. Folksporten Innebandy är så enkel och rolig att många vill utöva den och som dessutom är underhållande att se på.

För att möjliggöra Folksporten Innebandy har vi vår värdegrund med Svensk Innebandys kärnvärden som alltid visar oss i rätt riktning. Oavsett vad vi gör, vilka beslut vi fattar eller hur vi kommunicerar, så har det sin grund här.

**INKLUDERING** - Vår personlighet är varm och välkomnande. Vi behandlar alla jämlikt

och med respekt. Vi låter alla vara med. Vi ser alla och gör dem delaktiga. **SAMVERKAN** - Vi har en öppen attityd. Vi tänker och utvecklar tillsammans. Vi lyssnar på omvärlden. Vi är lyhörda. Vi delar med oss.

**NYSKAPANDE** - Vi är passionerade och modiga. Vi brinner för vår sport, och vi vågar testa nya idéer. Vi river gamla strukturer. Vi gör inte som alla andra. Vi gör skillnad i samhället

# BAKGRUND

Svensk Innebandy Vill är ledstjärnan för vår verksamhet – där ett av målen till år 2025 är att alla inom Svensk Innebandy ska stå på en gemensam grund och dela samma syfte, vision och värdegrund. Det mer övergripande målet för 2030 är att innebandy ska vara en sport som alla ska kunna engagera sig i, vilket i sin tur bidrar till att vi kommer närmare vår vision om att bli Folksporten.

GÄVLEBORG har en viktig uppgift i utvecklingen av Svensk Innebandy. I det framtagna basuppdraget ramar GÄVLEBORG:s åtagande in och syftar ytterst till att stärka förutsättningarna för att Svensk Innebandy bedrivs med en hög och jämn kvalitet i hela landet.

GÄVLEBORG är förbundets lokala enheter som ska verka för och förvalta Svenska Innebandyförbundets ambitioner och utveckling lokalt. Detta sker genom att all verksamhet knyts till målen för Svensk Innebandy och att arbetet med att nå dem utgår utifrån varje GÄVLEBORG:s förutsättningar. Det innebär också att basuppdraget och därmed även verksamhetsplanen för GÄVLEBORG kan komma att förändras i takt med att svensk innebandy utvecklas och målen förändras.

Svensk Innebandys strategiska mål framgår av Svensk Innebandy Vill. Verksamhetsplanen för verksamhetsåret 2024/25 beskriver hur GÄVLEBORG ska prioritera utvecklingsarbetet för att öka möjligheterna att nå målen. Förbundsstyrelsen har tillsammans med distriktsordföranden enats om tre prioriterade områden för verksamhetsåret, nämligen:

1. Stärka varumärket/attraktionskraften
2. Effektiv organisation
3. Bibehålla och attrahera nya spelare, ledare och domare

Utvecklingsarbetet ska under 2025/26 ta sikte mot dessa områden. I nedanstående avsnitt beskrivs hur prioriteringarna relaterar till respektive strategiskt mål och hur de kommer att påverka arbetet med varje mål.



# INNEBANDY – HELA LIVET

Målet betyder i praktiken att fler ska fortsätta att spela innebandy längre, dvs. både att innebandyn attraherar fler nya medlemmar, behåller befintliga medlemmar under en längre tid samt skapar förutsättningar för fler framgångsrika elitidrottare vilket bidrar till fler internationella positioner och medaljer.

För att målet ska kunna nås krävs utveckling inom följande områden:

- Ökad kvalitet i tävlings- och motionsverksamheten
- Ökad kvalitet i föreningsverksamheten

Ökad kvalitet inom tävlings- och motionsverksamheten innebär att den ska bedrivas så att den ökar innebandyns attraktionskraft på alla nivåer. Den ökade kvaliteten nås primärt på följande sätt:

- 1.Genom att underlätta karriärövergångar (barn-ungdom-vuxen)
- 2.Genom att öka och behålla antalet utbildade domare (lokalt-regionalt-nationell)
- 3.Genom att utvecklade aktivitetsformer kan erbjudas i hela landet

Ökad kvalitet inom föreningsverksamheten innebär att den verksamhet som alla nya och befintliga medlemmar möter är öppen, trygg, välkomnande och professionell.

Den ökade kvaliteten kommer att nås på följande sätt:

- 1.Genom att öka kompetensen bland organisations- och aktivitetsledare
- 2.Genom att öka tryggheten inom innebandyn
- 3.Genom att rekrytera och behålla från fler målgrupper
- 4.Genom att öka antalet spelplatser inom- och utomhus

Båda dessa områden är prioriterade verksamhetsåret 2026/2027 och beskrivs närmare nedan:

Ökad kvalitet inom tävlings- och motionsverksamheten innebär att tävlingsverksamheten ska bedrivas så att den ökar innebandyns attraktionskraft på alla nivåer. GÄVLEBORG har ett övergripande ansvar dels för att säkerställa en tävlingsverksamhet i alla distrikt med hög stabilitet och kvalitet i arrangemang. Dels för att säkerställa att svenska innebandydomare håller en hög och jämn kvalitet.

Det innebär mer specifikt att:

- GÄVLEBORG ska säkerställa att GÄVLEBORG:s tävlingsverksamhet bedrivs utifrån SIBF:s Tävlingsbestämmelser, och utifrån SIBF:s riktlinjer
- GÄVLEBORG ska administrera och verka som Tävlingsstyrelse för tävlingsverksamheten på distriktsnivå
- GÄVLEBORG ska rekrytera och tillsätta domare till av GÄVLEBORG administrerade serier
- GÄVLEBORG ska säkerställa en hög kompetens hos domare i av GÄVLEBORG administrerade serier
- GÄVLEBORG ska företräda föreningar gentemot kommuner i olika typer av frågor, bl.a. hallfrågor

Samverkansplan och beslutade insatser 26-27 inom GUD samarbetet  
Detta utifrån de tre inriktningarna och områdena utveckling, tävling samt domare.

### **Utveckling – aktiviteter i GUD:**

Spelarutveckling– Dels en synk med gemensamt kalender för dels P/F16 året med turneringar och aktiviteter inklusive styrning med policys när vi tar ut trupp, föreskrifter för resor etc. Dels I åldrarna P/F12-15 där vi ska vi ha samma ambition med innehåll, format, kostnader i respektive modell. Uppdraget ligger i att konkretisera innehållet i varje träff, att de finns innehåll tydligt från GUD och att synkroniseringen är välförankrad i hela modellen.

Ledarutveckling - Genomföra digitala samföreläsningar som uppbyggnad av föreningskonventen.

Föreningsutveckling – Få konventen och flyga, att stärka samarbetet fram till genomförandet samt säkerställa en gemensam kommunikationsplan

Delta i samverkansmöten gällande Parasporten med synkat med GUD TK - att få igång en arbetsgrupp.

### **Följande sker i övrigt basuppdraget och synkas på kommittémöten:**

Ledarutbildningar inom svensk Innebandy – SIU Vår förening vill Fifty/fifty Skolbesök och lovdagar på förfrågningar

### **Tävling – aktiviteter i GUD:**

Genomföra Skol-Mästerskapen liknande och inom liknande tidsram.

RM GUD mästerskap för junior.

Delta i samverkansmöten gällande Parasporten, synkat med GUD-UVK att få igång en arbetsgrupp.

### **Följande sker i övrigt basuppdraget och synkas på kommittémöten:**

Gröna sammandrag och knatteligan

Blå sammandrag/tävlingsverksamhet

Röd - tävlingsverksamhet Junior och seniorserier - tävlingsverksamhet

DM tävlingsverksamhet

Knattospel

### **Domare – aktiviteter i GUD:**

Se över organisationen i DK GUD (roller, struktur och tillsättning)

Samarbete över distrikten i de områden där behov finns, för att skapa en enhetlig arbetsmodell

Se över Stockholmsmodellen samt utveckla arbetet med domarfaddrar

Ta fram en likvärdig coachmall för coacher

Tydliggöra distriktens egna ansvar att säkerställa tillräckligt med domare i egna serie samt framförallt i GUD-gemensamma serier

Genomföra nätverksträffar efter intresse och behov

Domartillsättning med ett mer enhetligt arbetssätt

Arbeta med coaching och utveckling av domare

# INNEBANDY – HELA LIVET

Nedan följer nyckelaktiviteter som är specifika för Gävleborgs IBF

## Tävling

- Seriespel
  - GUD, Senior, Röd, Blå, Grön/knattospel
- DM för seniorer
- DM för röd
- Gävleborgsspelen
- Para Innebandyserie och sammandrag
- Skol DM/Skolmästerskapen
- Legendernas kamp/Motionsturnering

## Domare

- Domartillsättning
- Domarutbildning
- Domarcoachning
- Parainnebandy-domarutveckling

## Utveckling

- Spelarutveckling
  - Spelarutbildningsprogram
  - Lovdagar/Summercamp
  - Skolbesök - uppsökande verksamhet
  - Sportlovsinnebandy
- Ledarutveckling
  - Ledarutbildningar
  - Digitala föreläsningar
- Föreningsutveckling
  - Vår förening vill
  - Föreningsutvecklingskonvent
- Inkludering
  - Parasport

# INNEBANDY – HELA LIVET

Ökad kvalitet inom föreningsverksamheten innebär att den verksamhet som alla nya och befintliga medlemmar möter är öppen, trygg, välkomnande och professionell. GÄVLEBORG har ett övergripande ansvar för att motivera föreningar att arbeta för en trygg, inkluderande och tillgänglig idrott i sina verksamheter. Det innebär mer specifikt att:

- GÄVLEBORG ska aktivera föreningar i prioriterade nationella förenings- och spelar utvecklingskoncept
- GÄVLEBORG ska arbeta strategiskt och operativt med föreningsutveckling utifrån nationella verktyg, utbildningar och riktlinjer. Exempelvis i samarbete med RF/SISU-distrikten.
- GÄVLEBORG ska säkerställa att nationella krav på ledares kompetens och utbildning efterlevs

# SVENSK INNEBANDY VILL – VÅR LEDSTJÄRNA

Svensk Innebandy Vill beskriver innebandyns vision, syfte, värdegrund och mål och är innebandyns styrande dokument. Svensk Innebandy Vill är ett av flera verktyg i arbetet för att stärka innebandyns attraktivitet i de delar av verksamheten där verksamheten i dag tappar.

Det kräver en utveckling inom följande områden:

- Implementering av Svensk Innebandy Vill

Implementering av Svensk Innebandy Vill innebär att alla nivåer ska arbeta efter Svensk Innebandy Vill och dess kärnvärden för att skapa en organisatorisk grund som bidrar till att spelare och ledare ska vilja ingå samt förknippa sig med vår organisation.

Implementeringen nås på primärt två sätt:

1. Genom att stärka kompetensen om Svensk Innebandy Vill i de delar av verksamheten som har störst behov

## **Aktiviteter:**

- Identifiera fler ledargestalter och profiler som tjejer kan se upp till, både som ledare och spelare.
- Verka för att utbildningen 50-50 implementeras i förbund och förening.
- Stärka relationen mellan föreningar med flick och damverksamhet.
- Säkerställa att förbundets sammansättningar anses öppna, tillgängliga och attraktiva för kvinnor att engagera sig i.
- Säkerställa att utbildningar genomförs med kvalitet och frekvens
- Genomföra nationella koncept och verktyg för föreningsutveckling

# SVENSK INNEBANDY VILL – VÅR LEDSTJÄRNA

Målet betyder i praktiken att vi ska utveckla och stärka Svensk Innebandys alla delar av organisationen. Innebandyns värdegrund är en central ledstjärna i arbetet för att stärka Svensk Innebandys attraktivitet. Fler ska känna till Svensk Innebandy Vill och både SIBF, GÄVLEBORG och våra föreningar ska leda efter vår värdegrund. För att målet ska kunna nås krävs utveckling inom två områden:

- Implementering av Svensk Innebandy Vill
- Organisatorisk utveckling av föreningarna

Implementering av Svensk Innebandy Vill innebär att alla nivåer inom Svensk Innebandy ska arbeta efter Svensk Innebandy Vill och dess kärnvärden (nyskapande, samverkan och inkludering). GÄVLEBORG har ett ansvar att säkerställa en fortsatt implementering av Svensk Innebandy Vill i föreningarna. Det innebär i praktiken att:

- GÄVLEBORG ska säkerställa att utvecklingsarbete i föreningar görs i enlighet med nationella koncept och verktyg för värdegrundsarbetet

Organisatorisk utveckling av föreningarna innebär att skapa förutsättningar för föreningarna att utvecklas så att vi har välmående föreningar som tillgängliggör innebandy för alla målgrupper och individer. GÄVLEBORG har ett övergripande ansvar för att säkerställa att utvecklingsinsatser utgår från föreningarnas status och behov. Det innebär att GÄVLEBORG ska:

- GÄVLEBORG ska löpande stämma av med föreningar hur nationella koncept och verktyg för föreningsutveckling används



PINKBOILER

WÄKORINGEN EN FRIJ FOLKSPORTEN

SIMPSON  
SIMPSON

STON  
SIMPSON



# INNEBANDY – EN MODERN ORGANISATION

Målet betyder i praktiken att det ska vara enkelt och välkomnande att engagera sig inom innebandyn oavsett vem man är. Föreningarna ska få förutsättningar att attrahera människor som vill vara med och bidra.

Det kräver en utveckling inom följande områden:

- Stärka Sveriges internationella position
- Bidra till modernisering av föreningarna, SDF och SIBF
- Bidra till en stärkt organisation

Stärka Sveriges internationella position innebär att personal och förtroendevalda ska engagera sig i internationella projekt för att vara med och påverka och bidra till den internationella utvecklingen. Våra landslag ska ha förutsättningar för att vara världsledande och vinna de mästerskap som vi deltar i.

Detta nås på primärt tre sätt:

1. Genom att implementera Svensk Innebandys internationella strategi
2. Genom att utveckla det internationella samarbetet

Bidra till modernisering av föreningarna innebär att vidareutveckla system för att förenkla administrationen för föreningarna samt att skapa förutsättningar för föreningarna att engagera olika typer av individer.

Detta nås på primärt följande sätt:

- Genom att stärka digitaliseringen av svensk innebandy

En stärkt organisation innebär att skapa förutsättningar för SF, SDF samt föreningarna att utvecklas så att vi har välmående organisationer som tillgängliggör innebandy för alla målgrupper och individer.

Detta nås på primärt följande sätt:

- Genom att stärka kompetens hos organisationsledare
- Genom att stärka innebandyns styrmodell
- Genom att stärka innebandyns regionala organisation
- Genom att utveckla kompetensen om Svensk Innebandys utvecklingsmodell

Det GÄVLEBORG ska bidra till är följande aspekt:

- En stärkt organisation

En stärkt organisation syftar till att skapa förutsättningar för en fortsatt utveckling av svensk innebandy i hela Sverige där innebandyn håller ihop i ett effektivt arbete mot gemensamma mål. GÄVLEBORG har ett övergripande ansvar att säkerställa att formella strukturer, processer och organisationskultur i distrikten formas så att förutsättningar för en attraktiv innebandy stärks. Det innebär mer specifikt att:

- GÄVLEBORG ska planera genomföra och följa upp arbete i linje med processerna i Svensk Innebandys gemensamma styrmodell med VP, budget, årsredovisning
- GÄVLEBORG ska säkerställa att riktlinjerna för Svensk Innebandy som arbetsgivare efterlevs

# INNEBANDY OCH SAMHÄLLET

Målet betyder i praktiken att alla oavsett kön, bakgrund eller förutsättningar ska känna sig välkomna till innebandyn. Det ska finnas en plats för alla oavsett förmåga och verksamheten ska vara anpassade så att alla ska kunna delta på sina villkor. Alla oavsett kön, bakgrund eller förutsättningar ska ha samma möjlighet att påverka idrotten samt sitt deltagande.

För att målet ska kunna nås krävs utveckling inom två områden:

- Ökad jämställdhet och jämlikhet
- Ökat intresse för Svensk Innebandy

Dessa områden beskrivs närmare nedan:

Ökad jämställdhet och jämlikhet innebär att innebandyn ska spegla samhället. Det innebär att vi måste öka antalet kvinnliga spelare och ledare samt att attrahera fler målgrupper än idag. Ökningen nås på primärt tre sätt:

1. Öka antalet kvinnor som engagerar sig
2. Stärka parainnebandyn
3. Öka antalet utövare i underrepresenterade grupper

GÄVLEBORG ska säkerställa att utvecklingsarbete i föreningar görs i enlighet med nationella koncept och verktyg för att stärka jämställdhets- och jämlikhetsperspektivet i föreningar

GÄVLEBORG ska säkerställa att utvecklingen av den egna organisationen tar utgångspunkt i förbundets mål om jämn representation. Jämställdhet och inkludering ska genomsyra verksamheten

Ökat intresse för Svensk Innebandy innebär att skapa förutsättningar för olika målgrupper att kunna följa och engagera sig för Svensk Innebandy. Dels genom våra arrangemang och samarbeten som ska hålla en hög kvalitet, dels genom våra plattformar för att följa innebandyn.

1. Genom att attrahera externa partners
2. Genom att öka intresset för svensk elitinnebandy; Landslag, SSL och Allsvenskan
3. Genom att öka intresset för hela svensk innebandys verksamhet
4. Öka innebandyns idrottspolitiska inflytande

GÄVLEBORG har ett ansvar att attrahera externa partners i sina distrikt

GÄVLEBORG har ett ansvar att arbeta tillsammans med SIBF för att öka intresset för svensk elitinnebandy

**Rörelsens intäkter**

Intäkts-kostnadsslag	Budget 24/25	Utfall 24/25	Budget 25/26	Utfall 25/26	Budget 26/27
Nettoomsättning					
Serieavgifter tävling (Lag/förening)	1 300 000	1 906 000	1 800 000	1 712 931	1 700 000
Deltagaravgifter (Person/individ)	550 000	589 000	800 000	481 560	600 000
Deltagaravgifter (föreningar/tävlingsavg.)	75 000	6 000	60 000	15 000	50 000
Deltagaravgifter Skolor/Offentlig sektor	20 000	31 000	30 000	33 000	30 000
Årsavgifter	220 000	214 000	220 000	204 000	220 000
Föreningsutvecklingstjänster	0	0	0	0	0
Funktionärs-/domarintäkter	100 000	388 000	500 000	535 582	500 000
Evenemangsintäkter	25 000	81 000	0	150 000	0
Marknadsintäkter	25 000	20 000	25 000	0	0
Domarutbildning	10 000	218 000	175 000	177 975	150 000
Ledarutbildning och utvecklingsprojekt	400 000	354 000	450 000	342 475	475 000
Kiosk och serveringsintäkter	0	17 000	0	0	0
Försäljning av idrottsmaterial	0	0	0	1 127	0
Övriga intäkter	0	124 000	50 000	175 297	50 000
Öresutjämning	0	0	0	3	0
SUMMA Nettoförsäljning	4 005 000	3 948 000	4 110 000	3 828 950	3 775 000

**Aktiverat arbete för egen räkning**

Kommunala bidrag	0	25 000	0	0	0
Bidrag för arbetskraft - AF	210 000	215 000	210 000	214 933	200 000
Korttidsarbete tillväxtverket	0	0	0	0	0
Projektbidrag SIBF	250 000	341 000	300 000	231 870	250 000
Projektbidrag DF/SISU	100 000	74 000	100 000	50 000	50 000
Erhållna gåvor/donationer	0	0	0	0	0
Övriga bidrag	0	0	0	0	0
SUMMA aktiverat arbete för egen räkning	560 000	655 000	610 000	496 803	500 000

**Övriga rörelseintäkter**

Hysesintäkter	0	0	0	0	0
Återvunna kundförluster	20 000	37 000	40 000	5 169	0
Övriga ersättn. och intäkter	0	74 000	0	0	0
SUMMA övriga rörelseintäkter	20 000	111 000	40 000	5 169	0

**SUMMA Rörelsens intäkter** 4 585 000 4 714 000 4 760 000 4 330 922 4 275 000

## Rörelsens kostnader

### Råvaror och förnödenheter

Intäkts-kostnadsslag	Budget 24/25	Utfall 24/25	Budget 25/26	Utfall 25/26	Budget 26/27
Entrébiljetter	30 000	22 000	25 000	25 738	25 000
Annonsering/reklam/profilering/tryck	100 000	20 000	40 000	12 888	20 000
Plan-/hallhyror	200 000	236 000	200 000	192 091	200 000
Förtäring/lokal (verksamhet)	500 000	488 000	500 000	373 741	400 000
Materialkostnader	300 000	323 000	300 000	148 540	150 000
Priser/medaljer	120 000	51 000	75 000	67 610	75 000
Anmälningsavgifter	25 000	24 000	25 000	26 000	25 000
Tillståndsavgifter	0	0	0	0	0
Licensavgifter	20 000	10 000	20 000	990	0
Resekostnader	0	0	0	0	0
Funktionärs/domarkostnader	0	0	0	0	0
Övrig logi och konferens	0	2 000	0	0	0
Övriga kostnader evenemang	0	0	0	0	0
Övriga kostnader Champ Cup	0	0	0	0	0
Admin gemensamma serier	300 000	36 000	125 000	59 816	75 000
Lotterivinster	0	0	0	0	0
Utbildningskostnader	0	0	0	0	0
Utbildningsmaterial	60 000	42 000	50 000	90 138	75 000
Idrottskläder/material försäljning	0	0	0	0	0
Inköp av kioskmaterial	0	0	0	0	0
Övriga kostnader	0	19 000	0	18 853	10 000
Öresutjämning	0	0	0	0	0
SUMMA råvaror och förnödenheter	1 655 000	1 273 000	1 360 000	1 016 406	1 055 000

**Övriga externa kostnader**

Intäkts-kostnadsslag	Budget 24/25	Utfall 24/25	Budget 25/26	Utfall 25/26	Budget 26/27
Årsmöteskostnader	10 000	0	10 000	11 123	10 000
Lokalhyra/Kanslihyra/ lokalvård	75 000	161 000	130 000	133 202	130 000
Förbrukningsinventarier	10 000	10 000	10 000	38 487	30 000
Transporter och reskostnader	115 000	71 000	75 000	60 007	75 000
Kost/logi möteskostnader	25 000	62 000	25 000	50 767	50 000
Representation/Stipendier och uppvaktning	10 000	12 000	10 000	500	10 000
Kontorsmaterial och förnödenheter	25 000	3 000	10 000	0	10 000
Porto och transportförsändelser	5 000	5 000	5 000	1 958	5 000
Företagsförsäkringar	5 000	3 000	5 000	2 490	5 000
Förluster på kundfordringar	0	167 000	0	82 562	0
Redovisningstjänster och revisorer	160 000	153 000	150 000	162 556	150 000
Medlems- och föreningsavgifter	10 000	7 000	10 000	7 630	10 000
IT-tjänster och telefoni	25 000	31 000	25 000	54 669	30 000
Övriga Externa kostnader	5 000	21 000	5 000	4 290	5 000
Öresutjämning	0	0	0	30	0
SUMMA övriga externa kostnader	480 000	706 000	470 000	599 148	510 000
<b>Personalkostnader</b>					
Övriga arvoden och ersättningar	600 000	732 000	600 000	730 458	600 000
Personalkostnader	1 850 000	2 195 000	2 330 000	2 069 302	2 350 000
Summa personalkostnader	2 450 000	2 927 000	2 930 000	2 799 760	2 950 000
SUMMA rörelsenskostnader	4 585 000	4 906 000	4 760 000	4 415 314	4 515 000
Resultat före fin. intäkter och kostnader	0	-192 000	0	-106 015	-250 000
<b>Finansiella intäkter och kostnader</b>					
Avskrivningar inventarier	0	10 000	0	10 500	0
Ränteintäkter	0	10 000	0	2 016	0
Räntekostnader	0	0	0	-143	0
Skatt	0	0	0	0	0
Återbetald skatt	0	0	0	0	0
Öresutjämning	0	0	0	0	0
Summa	0	0	0	1 873	0
<b>Resultat</b>	0	-192 000	0	-104 142	-250 000