

LEDARFÖRSÖRJNINGSPLAN

Unga ledare

1 Målbild – Hur vill vi att det ska se ut i vår förening när det kommer till unga ledare? Beskriv önskat läge.

Exempel på mål:

- I xxx (förening) arbetar vi för att 40% av alla ledaruppdrag bemannas av unga.
- I xxx (förening) har vi representation av unga på alla typer av uppdrag i föreningen.
- I xxx (förening) utbildar vi årligen X antal unga ledare.

2a

Aktuella föreningsuppdrag – Vilka olika uppdrag har vi att erbjuda till unga i vår förening? Lista och beskriv.

Exempel på uppdrag:

- Aktivitetsledare (tränare/ledare som kontinuerligt leder en grupp)
- Uppdrag att leda enskilt tillfälle (ex lov och/eller sommarverksamhet eller event)
- Domare
- Styrelseledamot
- Funktionär

Tänk även på tidsaspekten, finns det möjlighet för korta och längre uppdrag beroende på den unges förutsättningar?

2b

Vilka uppdrag inom respektive område som vi beslutat ovan är aktuella att tilldela en ung person? Förtydliga.

Exempel på hur förtydliga:

- Aktivitetsledare – vilka åldersgrupper är aktuella att leda?
- Domare – vilka nivåer kan de få döma på?
- Funktionär – vilka uppdrag kan de tilldelas?
- Styrelseledamot – vilka roller är aktuella: ex. ledamot, sekreterare, kassör, ordförande?



3

Rekryteringsinsatser – Hur ska vi rekrytera unga ledare? Vilka insatser ska vi göra och när ska vi göra dem? Beskriv utförligt.

Exempel på insatser och frågeställningar att fundera på:

- Mail/sms till dem personligen
- Tillfråga dem personligen fysiskt
- Skicka ut/lägga ut en bred förfrågan
- Ett rullande schema på våra aktiva där de tilldelas ett uppdrag
- När under året rekryterar vi? Löpande eller vissa specifika tillfällen?
- Vid uppstart av nytt lag/ny grupp, hur knyter vi till oss en ung ledare då?
- Hur fångar vi upp aktiva som slutar och ser om intresse för ledarskap finns?
- Är det tydligt vem i föreningen hen kan kontakta om man vill engagera sig?



4 Behålla-insatser/Skapa stödjande miljöer - Hur ska vi behålla unga ledare i föreningen och få dem att trivas i sina uppdrag? Beskriv insatser.

Frågor som kan vara bra att besvara:

Hur ska vi bygga förtroendet, så de unga känner föreningens stöd?

Hur jobbar vi med att lyssna in de unga och ta tillvara på deras åsikter?

Exempel på insatser:

- Ha vuxen nära till hands att kunna fråga om hjälp. Mentorskap?
- Erbjud utbildning för att lära dem mer – skapa en Utbildningsplan för de unga ledarna?
- Forum där ungas åsikter tas emot och lyssnas på (beskriv vilka).
- Så här visar vi att vi tror på de unga som ledare (beskriv hur).

