



Hallands  
Innebandyförbund  
EN DEL AV SVENSK INNEBANDY

HALLANDS INNEBANDYFÖRBUND

---

# VERKSAMHETSPLAN

2024/2025 & 2025/2026

---

I vår verksamhetsplan visar vi hur vårt arbete hänger ihop med  
såväl svensk idrotts mål och strategier  
som svensk Innebandys mål och strategier.

# BAKGRUND

Hallands Innebandyförbund har en viktig uppgift i utvecklingen av Svensk Innebandy. I ett framtaget basuppdrag ramar vi våra åtagande in och syftar ytterst till att stärka förutsättningarna för att Svensk Innebandy bedrivs med en hög och jämn kvalitet i hela landet. Verksamhetsplanen kan bidra ytterligare till detta genom att visa att de förväntningar på Hallands Innebandyförbund som ställs i basuppdraget arbetas med genom de aktiviteter som vi planerar och genomför utifrån de gemensamma målen för Svensk Innebandy.

Svensk Innebandys strategiska mål framgår av Svensk Innebandy Vill. Verksamhetsplanen beskriver hur distrikteten ska prioritera utvecklingsarbetet för att öka möjligheterna att nå de gemensamma målen. Förbundsstyrelsen har tillsammans med distriktsordföranden enats om tre prioriterade områden för verksamhetsåret, nämligen:

1. Stärka varumärket/attraktionskraften
2. Effektiv organisation
3. Bibehålla och attrahera nya spelare, ledare och domare

Utvecklingsarbetet i Halland ska under 2024/2025 och 2025/2026 ta sikte mot dessa områden. I kommande avsnitt beskrivs hur prioriteringarna relaterar till respektive strategiskt mål och hur de kommer att påverka arbetet med varje mål.





# INNEBANDY – HELA LIVET

Innebandy är en sport som är enkel att börja med, stimulerande att utvecklas i, lättillgänglig att följa och välkomnande att komma tillbaka till.

Målet betyder i praktiken att fler ska fortsätta att spela innebandy längre, dvs. både att innebandyn attraherar fler nya medlemmar och behåller befintliga medlemmar under en längre tid.

Svensk Innebandy har tillsammans beslutat en del nyckeltal kopplat till målen som sträcker sig fram till 2030. För att Svensk Innebandy tillsammans ska uppnå detta måste varje distrikt bryta ner siffran och synliggöra vilka nyckeltal som ska gälla.

**180 000**

LICENSIERADE SPELARE

**8 000**

DOMARE

**60 000**

MOTIONÄRER

**40 000**

UTBILDADE TRÄNARE

## SIFFROR FÖR HALLAND 2030

**8 100**

LICENSIERADE SPELARE

**416**

DOMARE

**2 960**

MOTIONÄRER

**800**

UTBILDADE TRÄNARE

För att målen ska kunna nås krävs:

- Ökad kvalitet i tävlings- och motionsverksamheten
- Ökad kvalitet i föreningsverksamheten

Styrelsen för Hallands Innebandyförbund har en grundsyn att distriktets mål ska korrelera väl med Svensk Innebandys mål. Därför görs regelbundna avstämningar kring detta.

Hallands Innebandyförbunds övergripande arbete utgår från att vi vill:

- Bli fler licensierade spelare
- Bli fler utbildade tränare
- Öka antal kvinnor som dömer och bredda toppen inom den halländska domarkåren
- Öka andel kvinnor i ledande positioner i våra föreningar
- Bygga upp ett hållbart koncept för motionsinnebandy

Specifika aktiviteter kommande verksamhetsår:

- Serieträffar för grön, blå och röd nivå
- Seriemöte för junior och seniorlag
- Fortsatt diskussion kring samverkan av ny juniorstruktur
- Motionsinnebandy
- Domarcoachverksamhet i förening
- Domarcoachverksamhet i distriktet
- "Bäst i Halland"
- Spelarutveckling
- Paraverksamhet
- Ta hjälp av unga i arbetsgrupper och vid arrangemang
- "Bete dig!" projekt



## INNEBANDY – HELA LIVET

Ökad kvalitet inom föreningsverksamheten innebär att den verksamhet som alla nya och befintliga medlemmar möter är öppen, trygg, välkomnande och professionell. Vi har ett övergripande ansvar att motivera föreningar att arbeta för en trygg, inkluderande och tillgänglig innebandy. Det innebär mer specifikt att vi ska:

- Aktivera föreningar i prioriterade nationella förenings- och spelarutvecklingskoncept
- Arbeta strategiskt och operativt med föreningsutveckling utifrån befintliga verktyg, nationella verktyg, utbildningar och riktlinjer, i samarbete med RF/SISU
- Säkerställa att nationella krav på ledares kompetens och utbildning efterlevs

Specifika aktiviteter kommande verksamhetsår:

- Skolbesök för lågstadie och anpassad skola
- Jobba vidare med trygga idrottsmiljöer
- Spelutveckling på hemmaplan
- Föreningsutveckling
- Erbjudna nationella utbildningar och olika temakvällar
- Fortsatt arbete med Rekommenderad förening
- Föreningsträffar och Nätverksträffar
- Förnyad dialog kring samsynsavtal med andra idrotter
- Matchvärdar







# SVENSK INNEBANDY VILL – VÅR LEDSTJÄRNA

Varumärket Svensk Innebandy enar innebandysverige och "Svensk Innebandy Vill" är ledstjärnan i alla delar av vår verksamhet.

Alla inom Svensk Innebandy står på en gemensam grund och delar samma syfte, vision och värdegrund.

Målet betyder i praktiken att vi ska utveckla och stärka Svensk Innebandys alla delar av organisationen. Innebandys värdegrund är en central ledstjärna i arbetet för att stärka Svensk Innebandys attraktivitet. Fler ska känna till Svensk Innebandy Vill och både SIBF, Hallands Innebandyförbund och alla våra föreningar ska verka efter den gemensamma värdegrunden.

För att målet ska kunna nås krävs utveckling inom två områden:

- Implementering av Svensk Innebandy Vill
- Organisatorisk utveckling av föreningar

Implementering av Svensk Innebandy Vill innebär att alla nivåer inom svensk innebandy ska arbeta efter Svensk Innebandy Vill och dess kärnvärden (nyskapande, samverkan och inkludering).

Hallands Innebandyförbund har ett ansvar att säkerställa en fortsatt implementering av Svensk Innebandy Vill i föreningarna. Det innebär i praktiken att vi ska säkerställa att utvecklingsarbete i föreningar görs i enlighet med pågående koncept, nationella koncept och olika verktyg för värdegrundsarbete.

Organisatorisk utveckling av föreningar innebär att skapa förutsättningar för föreningarna att utvecklas så att vi har välmående föreningar som tillgängliggör innebandy för alla målgrupper och individer.

Hallands Innebandyförbund har ett övergripande ansvar att säkerställa att utvecklingsinsatser utgår från föreningarnas status och behov. Det innebär att vi löpande ska stämma av med föreningar hur pågående koncept, nationella koncept och verktyg för vår föreningsutveckling används.

# INNEBANDY – EN MODERN ORGANISATION

Svensk Innebandy har en **effektiv organisation** som är ledande i idrottssverige och innebandyvärlden.

Det strategiska målet för Svensk Innebandy, en modern organisation, är särskilt prioriterat i VP 2024/2025. Målet betyder i praktiken att det ska vara enkelt och välkomnande att engagera sig inom innebandyn oavsett vem man är.


En stärkt organisation syftar till att skapa förutsättningar för en fortsatt utveckling av svensk innebandy i hela Sverige, där innebandyn håller ihop, i ett effektivt arbete mot gemensamma mål. Hallands Innebandyförbund har ett övergripande ansvar att säkerställa att formella strukturer, processer och organisationskultur formas så att förutsättningar för en attraktiv innebandy stärks.

## Det innebär mer specifikt att vi ska:

- Planera genomföra och följa upp arbete i linje med processerna i Svensk Innebandys gemensamma styrmodell med VP, budget, årsredovisning
- Säkerställa att riktlinjerna för Svensk Innebandy som arbetsgivare efterlevs
- Skapa närhet till föreningar genom ökade kontaktytor/träffar, både digitalt och fysikt







# INNEBANDYN OCH SAMHÄLLET

Svensk Innebandy har gjort innebandyn, idrotten och Sverige starkare genom att ta ett aktivt samhällsansvar med erbjudandet "Mer än en sport".

Det strategiska målet "Innebandyn och samhället" är delvis prioriterat i VP 2024/25. Målet betyder i praktiken att alla oavsett kön, bakgrund eller förutsättningar ska känna sig välkomna till innebandyn. Det ska finnas en plats för alla oavsett förmåga och verksamheten ska vara anpassad så att alla ska kunna delta på sina villkor. Alla, oavsett kön, ska ha samma möjlighet att påverka idrotten samt sitt deltagande.

Svensk Innebandy har tillsammans beslutat att 50% av spelare, tränare, domare och förtroendevalda ska vara kvinnor år 2030. Intresset för innebandy bland svenska folket ska vara 15%, för landslagen 25%, för Svenska Superligan 20% år 2030.

För att målet ska kunna nås krävs utveckling inom två områden:

- Ökad jämställdhet och jämlikhet
- Ökat intresse för Svensk Innebandy

Ökad jämställdhet och jämlikhet innebär att innebandyn ska spegla samhället. Det innebär att vi måste öka antalet kvinnor som spelar och kvinnor som leder, samt att attrahera fler målgrupper än idag. Hallands Innebandyförbund har ett ansvar att driva detta arbete som innebär att vi ska:

- Säkerställa att utvecklingsarbete i föreningar görs i enlighet med nationella koncept och verktyg för att stärka jämställdhets- och jämlikhetsperspektivet i föreningar
- Säkerställa att utvecklingen av den egna organisationen tar utgångspunkt i förbundets mål om jämn representation. Jämställdhet och inkludering ska genomsyra verksamheten

Ökat intresse för Svensk Innebandy innebär att skapa förutsättningar för olika målgrupper att kunna följa och engagera sig i svensk Innebandy. Dels genom våra arrangemang och samarbeten som ska hålla en hög kvalitet, dels genom våra plattformar för att följa innebandyn. Det innebär i praktiken att vi ska:

- Ta ett ansvar att attrahera externa partners
- Ta ett ansvar att arbeta tillsammans med SIBF för att öka intresset för elitinnebandy

Specifika aktiviteter kommande verksamhetsåret:

- Aktiv och strategisk kommunikation i våra kanaler
- Föreläsningar som utbildar och inspirerar
- Skapa förutsättningar för tryggt hallklimat
- Parainnebandy/Alla kan
- Utomhusplaner
- Närvaro på mässor för andra målgrupper, exempelvis 60+