



**Västmanlands
Innebandyförbund**

EN DEL AV SVENSK INNEBANDY

INNAN ÅRSMÖTET - AGENDA

- Välkomna
- Nya Basuppdraget
- Nya Mål – Svensk Innebandy
- Samarbete ÖLIBF –VIBF
- Parainnebandy
- Utbildningar och trygghetspolicy

NYA BASUPPDRAGET

SUMMERING AV BASUPPDRAGETS SYFTE

Syftet med basuppdraget är att tydliggöra förväntningarna på hur SDF ska axla rollen som förbundets lokala enheter. Basuppdraget beskriver hur SDF och förbundet kan agera tillsammans och genom samverkan arbeta/verka emot vårt gemensamma ändamål.

Med en verksamhet som tar utgångspunkt i basuppdraget ökar chanserna till en sammanhållen innebandy som bedrivs med hög kvalitet i hela Sverige.

Nya - Basuppdraget

BASUPPDRAGET – ORGANISATION

En stärkt organisation syftar till att skapa förutsättningar för en fortsatt utveckling av svensk innebandy i hela Sverige där innebandyn håller ihop i ett effektivt arbete mot gemensamma mål.

SDF har ett övergripande ansvar att **utbilda, stödja och följa upp föreningarna** för att säkerställa att formella strukturer, processer och organisationskultur i distrikten formas så att förutsättningar för en attraktiv innebandy stärks. Det innebär mer specifikt att:

- SDF ska följa vad som allmänt åläggs en organisation med arbetsgivaransvar samt säkerställa att riktlinjerna för Svensk Innebandy som arbetsgivare efterlevs. (arbetsmiljö, diskrimineringsgrunder, medarbetarsamtal, lönesamtal etcetera) SDF ska planera, genomföra och följa upp arbetet i linje med processerna i Svensk Innebandys gemensamma styrmodell.
- SDF ska säkerställa att demokratiska processer hos SDF och föreningar efterlevs.
- SDF ska säkerställa ett eget kapital motsvarande sex (6) månaders täckning för personalomkostnader eller köpta tjänster för att skapa hållbarhet och uthållighet i verksamheten.
- SDF ska säkerställa att utvecklingen i det egna distriktet tar utgångspunkt i förbundets mål om jämn representation (60/40).
- SDF förväntas samverka med andra idrottsorgan och SIBF i idrottspolitiska frågor.

BASUPPDRAGET – FÖRENING

Ökad kvalitet inom föreningsverksamheten innebär att den verksamhet som alla nya och befintliga medlemmar möter är öppen, trygg, välkomnande och professionell.

SDF har ett övergripande ansvar för att **motivera** föreningar att arbeta för en **trygg, inkluderande** och **tillgänglig** idrott i sina verksamheter.

Det innebär mer specifikt att:

- SDF ska arbeta strategiskt och operativt med föreningsutveckling utifrån nationella koncept & verktyg för att stärka förenings, ledar- och spelarutvecklingen i distriktet.
- SDF ska löpande och strukturerat stämma av med föreningar hur nationella koncept och verktyg för föreningsutveckling används.
- SDF ska säkerställa att nationella krav på ledares kompetens och utbildning efterlevs.
- SDF ska verka för att föreningarnas idrottsliga verksamhet leds med utgångspunkt i Svensk Innebandys Utvecklingsmodell.
- SDF ska verka som ett stöd till distriktets föreningar i verksamhetsrelaterade frågor.

Nya - Basuppdraget

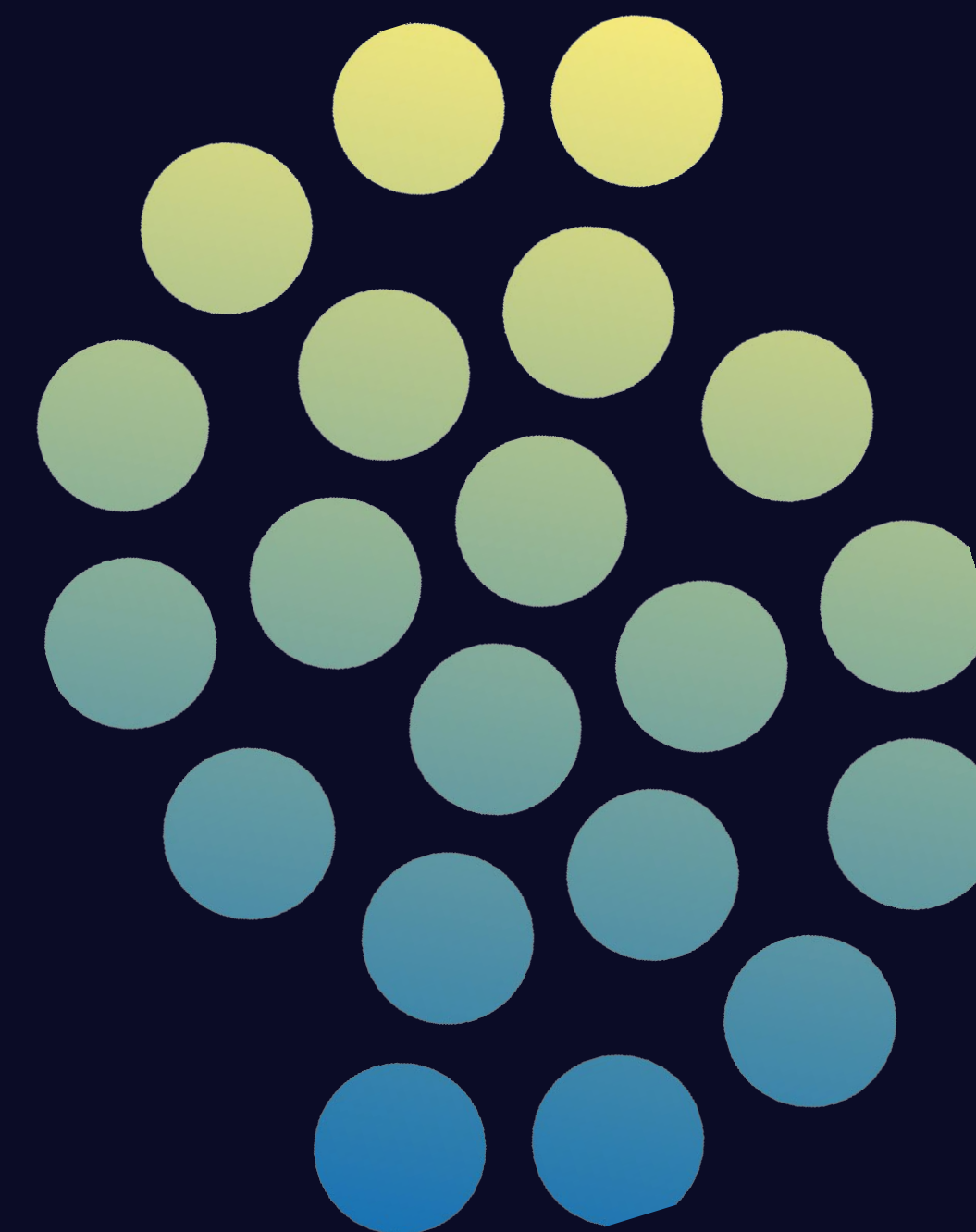
BASUPPDRAGET – TÄVLING

Ökad kvalitet inom tävlingsverksamheten innebär att tävlingsverksamheten ska bedrivas så att den ökar innebandyns attraktionskraft på alla nivåer.

SDF har ett övergripande ansvar dels för att säkerställa en tävlingsverksamhet i alla distrikt med hög **stabilitet** och **kvalitet** i arrangemang.

Dels för att säkerställa att svenska innebandydomare håller en **hög och jämn kvalitet**. Det innebär mer specifikt att samtliga SDF ska säkerställa att:

- SDF ska säkerställa att SDF:s tävlingsverksamhet bedrivs utifrån SIBF:s Tävlingsbestämmelser och riktlinjer
- SDF ska administrera och verka som tävlingsstyrelse för tävlingsverksamheten på distriktsnivå.
- SDF ska säkerställa att rekrytering och tillsättning av domare sker till av SDF administrerade serier.
- SDF ska säkerställa rätt kompetens/utbildning/utveckling hos domare, domarcoacher och kursinstruktörer i av SDF administrerade serier och därmed skapa förutsättningar för att dessa kan nå förbundsserienivå.



NYA MÅL – SVENSK INNEBANDY

Mot bakgrund av att idrotten, och med det även innebandyn, drabbades hårt av pandemin mellan åren 2020–2023 har det funnits anledning att se över de kvantitativa målen i Svensk Innebandy Vill. Målen sattes upp när Svensk Innebandy Vill antogs 2017 med en vision mot 2030.

Vid säsongslutet 2024/2025 passerade innebandyn det antal licenserade spelare man hade innan pandemin med sina 120, 444 licenser.

Summerring - Uppdaterade Mål

TILLVÄXT AV LICENSER SVENSK INNEBANDY

Svensk Innebandys visionsmål är att växa till 140,000 licenser till år 2030. En ökning på 16,2 % från säsongen 2024/2025 som var 120,444 licenser.

*Ökningen bryts ned på 5 år om en nettotillväxt på ca 3 % per säsong.

**Målet om antal motionärer tas bort och är inkluderat i totalen om 140,000 licenser.

Distrikten (SDF) är i olika faser och har olika förutsättningar vad gäller prioriteringar av mål. SDF sätter därför sina egna tillväxtmål fram till 2030 (delmål 2028) baserat på sina förutsättningar och strategiska val. Sammantaget alla SDF ska det säkerställas att vi går mot Svensk Innebandys visionsmål.

LEDARE

Alla innebandyledda aktiviteter ska ledas av nivåutbildade ledare för trygga och goda utvecklingsmiljöer inom Svensk Innebandy.

EKONOMISKT MÅL

Ett mål om eget kapital motsvarande sex (6) månadslöner för personalomkostnader införs för att skapa hållbarhet och uthållighet i verksamheten för SIBF och SDF.

INTRESSEGRAD

Målsättningen är att från och med säsongen 2025/2026 öka antalet registrerade abonnenter på Svensk Innebandys streamingplattform med 10% per år fram till 2030.

Svensk Innebandy har en viktig uppgift att öka intresset för vår sport. Genom vårt samarbete med Solidsport kommer vi kunna mäta synligheten genom räckvidd vid sända matcher.

JÄMSTÄLLDSHETSMÅL

Målsättningen är att Svensk Innebandy ska ha en representation enligt 40/60-principen.

Målet innebär att, styrelser, valberedningar, andra organ (ex. nämnder, disciplingrupper, kommittéer, råd, referensgrupper och delegationer) samt spelare, ledare, domare ska representeras enligt 40/60- principen.

Om det inte är möjligt p.g.a. en grupps storlek så ska båda könen vara representerade.

Målen ligger i linje med RF:s jämställdhetsmål.

BIBEHÅLLA BEFINTLIGA LICENSERADE SPELARE

Mål: Svensk Innebandy vision är att behålla 90 % av sina licenserade spelare per säsong.

*Säsongerna 2022/2023, 2023/2024 samt 2024/2025 har Svensk Innebandy behållit i snitt 80 % per säsong.

ORGANISATIONUTVECKLING

År 2030 ska Svensk Innebandy vara klar med sin organisationsförflyttning och vara väl förbereda att möta samtliga innebandyförningars behov.

Vi ska vara en attraktiv arbetsgivare som tillvaratar individens styrkor och erbjuder relevanta utvecklingsmöjligheter i syfte att nå Svensk Innebandys framtida målsättningar.

SAMARBETE ÖLIBF OCH VIBF

FÖRDELNING 2025/2026

ÖLIBF 2025

Tävlingsansvar för gemensamma Dam, DJ,FK-röd och Blå/Grön i Örebro

Domarutbildningar: Central Distriktsdomarutbildning och föreningsdomarutbildningar i Örebro

Domartillsättningar och återbudshantering för samtliga matcher i Örebro (exklusive blå/grön)

VIBF 2025

Tävlingsansvar för gemensamma Herr ,HJ, PK-Röd och Blå/Grön i Västmanland

Domarutbildningar: Föreningsdomarutbildningar i Västmanland

Domartillsättningar och återbudshantering för samtliga matcher i Västmanland (exklusive blå/grön)

GEMENSAMMA OMRÅDEN

Domarkommitté

Tävlingskommitté

Domarjour

Serieanmälan

Utbildningsplaner

Tillgänglighetstider

Manualer IBIS samt dragningar för föreningar

Matchflyttar

Anmälningssavgifter – ska indexeras (fritidskortet)

Serieträffar

PARAINNEBANDY

Parainnebandy – snart en del av vår Innebandy

På Riksidrottsmötet 2017 antogs en handlingsplan som kort och gott innebär att samtliga idrotter ska flyttas över till respektive specialidrottsförbund. Paraidrotterna ska "hitta hem" till rätt specialförbund och fokus ska flyttas från ordet "para" till den idrotten det faktiskt handlar om. För innebandyns del handlar det alltså om att flytta över parainnebandyn från Parasportförbundet och i stället inkludera den i Innebandyförbundet.

BAKGRUND, SYFTE OCH MÅLSÄTTNING

Syftet med inkluderingen är att parainnebandy ska vara en naturlig och självklar del av Svensk Innebandy – inte en särlösning. Målsättning är att det ska leda till bättre förutsättningar för spelare, ledare och föreningar inom parainnebandy



Tillsammans växer
vår Innebandy

Utbildningar och nya **Utbildningskrav**

Rubrik

- Fifthy / Fifthy

Rubrik

Digital satsning för styrelser med fokus på Jämställd idrott

- Vår förening Vill

Vår Förening Vill är ett webbaserat föreningsutvecklingsverktyg med inslag av fysiska möten. Här kommer föreningen stegvis att arbeta med föreningsutveckling utefter fyra olika teman: Föreningsidé, Organisation, Verksamhet och Kommunikation.

- Trygg Innebandy

Omfattande satsning 2024-2026

- Utbildningskravet

Utbildningskravet införs till respektive seriestart säsongen 2025/2026 med ett inledande krav på att ett visst antal ledare på matchen ska inneha giltig utbildning (se nedan tabell). Under säsongen 2026/2027 gäller sedan samtliga ledare (100%) som ingår i matchtruppen och är uppsatta på matchprotokollet ska ha giltig utbildning.

UTBILDNINGSKRAV SVENSK INNEBANDY

Utbildningskravet införs till respektive seriestart säsongen 2025/2026 med ett inledande krav på att ett visst antal ledare på matchen ska inneha giltig utbildning (se nedan tabell). Under säsongen 2026/2027 gäller sedan samtliga ledare (100%) som ingår i matchtruppen och är uppsatta på matchprotokollet ska ha giltig utbildning.

Antal ledare i båset	Minst antal utbildade ledare i båset
1	1
2	1
3	2
4	2
5	3

Utbildning	Giltighetstid
Grundutbildning Barn & Ungdom, och Grundutbildning Junior & Senior	2 år
Steg 1 Grön, Blå och Röd	3 år
Steg 1 Svart	3 år
Steg 2 Röd	3 år
Målvaktstränarutbildning Röd och Svart	3 år
Fortbildningar godkända av SIBF	2 år

SVENSK INNEBANDYS NATIONELLA TRYGGHETSPOLICY

I Svensk Innebandys nationella trygghetspolicy framgår vad vi inom svensk innebandy står för samt vad vi har för ansvar när det kommer till trygga innebandymiljöer.

Policyn är indelad i följande trygghetsområden:

- Övergripande
- Fysiks miljö
- Social miljö
- Idrottslig miljö
- Våld
- Sexuella trakasserier och övergrepp

- 
- Värdegrundsarbete
 - Inkluderingsarbete
 - Handlingsplan
 - Nätverk
 - Identifiera och arbeta med riskzoner
 - Rekryterings- och utbildningsplan för ledare och tränare
 - Uppföljning

JENNY BOSTRÖM, RF/SISU VÄSTMANLAND

- Leda mötet för Er
- Föreningsdemokrati
- Medlemmarna beslutar, och tar ansvar, på årsmötena
- Styrelsen beslutar, och tar ansvar, mellan årsmötena



Foto: Henrik Mill