

Motion: Revidering av värvningspolicyn

Förslag på motion: Införande av ny övergångspolicy och stärkt struktur för spelarövergångar i Stockholmsdistriktet

Bakgrund

Vid det trettionionde årsmötet den 11 juni 2024 presenterades två motioner om spelarövergångar i distriktet. Dessa motioner avslogs, men årsmötet beslutade samtidigt att en utredning skulle initieras under verksamhetsåret i samverkan med distriktets föreningar.

Arbetsgruppen som tillsattes har under året genomfört en omfattande genomlysning av nuvarande system, inkluderat en enkätundersökning till ledare, statistikgenomgångar, dialog med andra idrotter och en konferens med föreningsrepresentanter. Arbetet har tydliggjort att övergångar i sig inte är det huvudsakliga problemet – utan bristen på tydlig struktur, ansvar och kultur mellan föreningarna.

Motivering

Dagens värvningspolicy har bred acceptans, men följs inte i tillräcklig utsträckning. Åtgärdsramp som ska motverka överträdelser är idag otillräcklig, vilket underminerar intentionen om en schysst och transparent övergångskultur. Samtidigt saknas en tydlig struktur för kommunikation mellan föreningar, och rollerna kring ansvar för övergångar är odefinierade.

Enligt arbetsgruppens sammanställning är det inte reglerna i sig som brister – utan den gemensamma kulturen och tillämpningen av dem. För att skapa en hållbar övergångsmiljö behövs en kombination av tydligare struktur, roller, revidering av policy och kontinuerlig dialog mellan föreningar.

Yrkande

Vi föreslår därför att Stockholms Innebandyförbunds årsmöte beslutar att:

1. **Byta namn** på nuvarande värvningspolicy till *övergångspolicy* för att bättre spegla syftet och minska missförstånd.
2. **Införa rollen "övergångsansvarig"** i varje förening, med krav på att denna person:
 - Har god kännedom om övergångspolicyn och dess innebörd
 - Har sina kontaktuppgifter publika och uppdaterade inför varje säsong
 - Agerar för att alla spelarövergångar sker med transparens och enligt reglerna.
3. **Revidera nuvarande policy** enligt det förslag som arbetsgruppen tagit fram (bilaga 1).
4. **Upprätta en tydlig rollbeskrivning** för övergångsansvarig i förening (bilaga 2).
5. **Skapa ett årligt forum** för övergångsansvariga i syfte att främja samverkan, kunskapsdelning och kulturutveckling mellan föreningarna.
6. **Förändra åtgärdstrappan** så att det är övergångsansvariga som bär det operativa ansvaret för kommunikation och hantering av övergångar, enligt reviderad policy.

Dessa förändringar stärker transparens, ansvarsfördelning och kommunikation inom distriktet, vilket i förlängningen skapar en bättre miljö för både föreningar och spelare.