

Uppdragsrapport

BASUPPDRAG, ARBETSSÄTT OCH
ORGANISATIONSUTVECKLING
KARIN WENNBO (SIBF)

Innehållsförteckning

Inledning	3
Bakgrund	3
Uppdragets genomförande.....	5
Uppdragets övergripande tidplan.....	5
Uppföljningsstruktur basuppdraget	6
Bakgrund.....	6
Genomförda aktiviteter 2025/2026	7
Slutsatser avseende process och uppföljningsmetod för basuppdraget under 2025/2026	8
Slutsatser avseende verksamheten efter genomförd självskattning 2025/2026	8
Förslag på uppföljningsstruktur för basuppdraget	9
Genomförande av skattning av SDF:s arbete med basuppdraget.....	9
Konsekvenser för SDF som ej klara av basuppdragets miniminivå	9
Justeringar av basuppdragets innehåll	10
Rutinbeskrivning.....	10
Nya och mer ändamålsenliga arbetssätt	10
Bakgrund.....	10
Strategisk nivå	11
Taktisk nivå	11
Operativ nivå.....	11
Organisationsmodell.....	12
Bakgrund.....	12
Vägledande principer vid distriktsindelning	13
Piloterna	13
De delar som samtliga pilotprojekt behöver innehålla är:	14
Ytterligare områden att belysa i arbetet med en ändamålsenlig organisation	14
HR-området.....	14
Ekonomi	14
Sammanfattning	16
Genomförande och arbetssätt	16
Uppföljning av basuppdraget	16
Nya arbetssätt – kompetensområden	16
Organisationsmodell och samverkanspiloter	17
Fördjupade utvecklingsområden	17
Samlad slutsats och rekommendationer fortsatt arbete	17



Skapat av Karin Wennbo

Godkänt av

Dokumentets namn

Version

Rapport organisationsutveckling

2

Datum 2026-04-28

Ändringar och uppdateringar

Rekommendation Basuppdraget	17
Rekommendation kompetensområden	17
Rekommendation HR-området	18

Inledning

Denna rapport redovisar det arbete som genomförts under verksamhetsåret 2025–2026 emot bakgrund av beslutad proposition på förbundsmötet i juni 2025.

Bakgrund

Nedan följer en kort sammanställning av tidigare utfört arbete inom ramen för organisationsutredningar och därtill medföljande uppdrag rörande arbetssätt.

Tidpunkt	Beslut/aktivitet
Juni 2017	Svensk innebandy vill antas
Juni 2020	Uppdrag att förtydliga förbundets strategiska mål och framtagande av en strategisk plan för strukturella förändringar.
Januari 2022	Den strategiska planen presenteras tillsammans med en nulägesanalys.
Våren 2022	Förbundsstyrelsen fattar beslut om att genomföra en organisationsöversyn. Bakgrunden är den nulägesanalys som presenterats tidigare samma år och som lyfte fram svensk innebandys regionala organisation som ett prioriterat område.
Verksamhetsåret 2022/2023	En organisationsutredning genomförs. Utredningen presenteras i april. Inriktningsbeslut på Förbundsmötet i juni om en fördjupad analys av olika alternativ för en förändrad regional organisation.
Verksamhetsåret 2023/2024	Fördjupad analys genomförs och presenteras i februari. Arbetsgrupper bildas utifrån frågor som initierats på konferensen för SDF - styrelserna i mars. Förbundsmötet i juni beslutar att svensk innebandys organisation fortsatt ska utredas med målsättningen att ha ett färdigt förslag till ny organisation till förbundsmötet 2025.
Verksamhetsåret 2024/2025	Organisationsutredning som resulterade i beslut på förbundsmötet 2025 enligt följande: <ul style="list-style-type: none">Att Svenska innebandyförbundet, inklusive alla SDF, från och med verksamhetsåret 2025/2026 ska arbeta enligt det sedan tidigare beslutade Basuppdraget med målsättningen att samtliga SDF ska uppfylla basuppdraget.Att Svenska innebandyförbundet, i samverkan med SDF under verksamhetsåret ska.



Skapat av Karin Wennbo

Godkänt av

Dokumentets namn

Version

Rapport organisationsutveckling

2

Datum 2026-04-28

Ändringar och uppdateringar

	<ul style="list-style-type: none">▪ utarbeta och implementera struktur för att följa upp basuppdraget inom Svenska innebandyförbundet▪ planera för och implementera ett nytt mer ändamålsenligt arbetssätt för Svenska innebandyförbundet▪ ta fram förberedande underlag för beslut om en ny organisationsmodell för Svenska innebandyförbundet med en mer ändamålsenlig distriktsindelning.
--	--

Uppdragets genomförande

Uppdragets övergripande tidplan



Arbetet påbörjades i och med att en projektledare anställdes med start 1 september 2025. Den inledande perioden ägnades åt digitala möten med respektive SDF-ordförande och därpå följde planering och genomförande av besök på plats hos alla distrikt.

Inriktningen på arbetet under 2025/2026 har i huvudsak varit områden som till stora delar hanteras av tjänstepersoner, därav har de varit involverade i uppföljningen av det överenskomna basuppdraget och i etableringen av det nya arbetsättet med kompetensområden. För ytterligare förankring i tjänstepersonsorganisationen i distrikten har projektledaren deltagit på de möten som generalsekreteraren löpande har haft med verksamhetsledare.

För att behålla förankringen hos förtroendevalda i SDF under verksamhetsåret 2025/2026 tillsattes därför en referensgrupp bestående av representanter från förbundsstyrelsen, projektledare på SIBF samt SDF-ordföranden från fyra SDF. Deltagare har varit Lena Larsson (förbundsstyrelsen), Thomas Önnevik (förbundsstyrelsen), Ola Niklasson (SDF Halland), Carl Schwieler (SDF Stockholm), Jan Berglind (SDF Dalarna) och Kjell Selleby (SDF Östergötland).

Referensgruppen har träffats fem gånger under arbetets gång.

Under verksamhetsåret har projektet diskuterats vid ett flertal gemensamma fysiska träffar.

Tidpunkt	Möte	Innehåll
8 - 9 november	Ordförandekonferens	Presentation av uppdraget och dess tidplan.
20 - 21 januari	Personaldagar	Presentation av uppdraget, fokus på uppföljning basuppdrag och kompetensområden.
25 januari	Extra ordförandeträff	Fokus kompetensområden och styrande principer vid organisationsförändringar.
14 - 15 mars	Styrelse- och verksamhetsledarkonferens	Presentation av FS beslut avseende principer vid organisationsförändring och det fortsatta arbetet framåt avseende piloter.

Utöver dessa träffar presenterades en sammanställning av basuppdragets självskattning för medarbetare och förtroendevalda 14 januari.

Uppföljningsstruktur basuppdraget

Bakgrund

Syftet med basuppdraget är att tydliggöra förväntningarna på hur SDF ska axla rollen som förbundets lokala enheter. Basuppdraget beskriver hur SDF och SIBF kan agera tillsammans och genom samverkan arbeta/verka emot vårt gemensamma ändamål. Med en verksamhet som tar utgångspunkt i basuppdraget ökar chanserna till en sammanhållen innebandy som bedrivs med hög kvalitet i hela Sverige.

Under 2021 tog svensk innebandy fram ett basuppdrag med syfte att tydliggöra SDF:s uppdrag som SIBF:s förlängda arm. Basuppdraget är sedan 2023 en del av verksamhetsplanen genom den gemensamma mall som tagits fram.

Det har dock funnits ett behov av ytterligare konkretisering av basuppdraget varför detta blev en del av den organisationsutredning som genomfördes under verksamhetsåret 2024/2025. Under två workshops tillsammans med förbundsstyrelsen och ordförandegruppen för SDF genomfördes ett arbete för att konkretisera basuppdraget. Slutprodukten av detta (basuppdragets omfång) redovisades i utredningens slutrapport som antogs vid Förbundsstyrelsen i juni 2025.

Parallellt under våren 2025 arbetade en grupp med representation från både SDF och SIBF fram indikatorer för att konkretisera uppdraget och började titta på skattningen som en del av uppföljningen.

Förbundsmötet 2025 beslutade att en uppföljningsstruktur för basuppdraget ska utarbetas och implementeras i samverkan mellan SIBF och SDF. Nedan beskrivs först det arbete som är gjort under verksamhetsåret och därefter presenteras förslag på uppföljningsstruktur. Detta har varit uppdraget inom ramen för denna rapport.

Genomförda aktiviteter 2025/2026

Vid ingången till hösten 2025 kvarstod att ta fram några indikatorer för konkretisering av basuppdraget. Det innebar att det avslutande arbetet med skattningsnivåer har slutförts av SIBF under hösten 2025, med utgångspunkt i det dittills genomförda arbetet under 2024 och 2025.

Arbetet med att skapa en uppföljningsstruktur för basuppdraget har tagit sin utgångspunkt i de förslag som fanns med i rapporten till förbundsmötet 2025. Grundläggande delar i det förslaget var att SDF ska skatta sin verksamhet i relation till de indikatorer och skattningsnivåer som finns framtagna samt att SIBF ska följa upp SDF i samtal med självskattningen i fokus.

Med detta som utgångspunkt togs en första version av självskattningsenkät fram och skickades ut till SDF i december 2025. 18 av 19 distrikt genomförde självskattningen. Resultatet sammanställdes dels för varje distrikt, dels nationellt för att kunna ge en övergripande bild av hur svensk innebandy som helhet klarar av basuppdraget.

Sammanfattningen av nuläget på nationell nivå presenterades på ett digitalt möte i januari 2026 och en mer djupgående presentation gjordes på personaldagarna i slutet av samma månad.

Den andra grundläggande delen i uppföljningsstrukturen, uppföljningssamtal mellan SIBF och respektive SDF, har genomförts under våren.

De sammanfattande reflektionerna efter genomförd självskattning och uppföljande samtal presenterades skriftligt i mitten av mars.

Slutsatser avseende process och uppföljningsmetod för basuppdraget under 2025/2026

- Inför nästa självskattning behöver några smärre justeringar och förtydliganden göras av vissa frågor.
- SIBF kommer att bjuda in till ett förberedande möte med tjänstepersoner hos SDF inför genomförandet av självskattningen.
- En rangordning av områdena i basuppdraget behöver göras. I den första versionen av självskattningen saknas detta vilket gör att det inte är någon skillnad på att inte nå upp till en miniminivå avseende eget kapital och att ha för få föreningar som deltar på ett årsmöte. Båda signalerar att åtgärder behövs men en prioritering av det ena före det andra bör kunna härledas till hur viktningen av indikatorn inom basuppdraget ser ut.
- Basuppdragets indikatorer och skattningsnivåer är idag enbart kvantitativa. Ett utökat fokus på kvalitativa indikatorer kan vara nästa steg i uppföljningsarbetet.
- Inför nästa självskattnings genomförande bör alla de stödjande dokument och verktyg som SIBF ansvarar för finnas på plats och vara kommunicerade.

Slutsatser avseende verksamheten efter genomförd självskattning 2025/2026

Distriktens verksamhet bedrivs till största del i enlighet med basuppdraget och når en fullgod nivå. Generellt fungerar verksamheten som bedrivs inom tävlings- och domarområdet väl i landet. Några utmaningar finns och de är till största del kopplade till volym; det saknas spelare i några åldrar i vissa distrikt vilket gör det svårt att erbjuda den variation av nivåer som är önskvärd och på domarsidan finns utmaningar kopplat till de högre nivåerna inom SDF-verksamheten.

När det gäller förmågan att erbjuda och genomföra utbildning av ledare och andra funktioner är bilden liknande som för tävlings- och domarområdet. Utmaningarna som finns inom utbildningsområdet handlar oftast om att ha tillräckligt många kursledare samt att få tillräckligt många deltagare på specifika utbildningar. En frågeställning som lyfts av vissa distrikt rör grundutbildningen och då mer specifikt om hur en samverkan kring innehåll och genomförande skulle kunna göras med RF Sisu.

Föreningsutveckling är det området inom basuppdraget som flest SDF finner utmanande. Känslan av att föreningar kan vara svåra att nå med utvecklingsinsatser är vanligt förekommande och så är även uppfattningen av att det är för många utvecklingsinsatser i gång samtidigt.

Det finns ytterligare ett område som, efter analys av självskattningen och de efterföljande uppföljningssamtalen, behöver lyftas och det är HR-området. Området visar på relativt stora skillnader inom ett antal områden, där strukturen på sina håll behöver förbättras för

att likheten mellan SDF-personalens situation som anställda inom svensk innebandy ska vara mer likvärdiga och uppfylla grundläggande krav.

Det finns naturliga kopplingar mellan basuppdragets olika områden och de kompetensområden (se nedan) som införs vilket gör att många av de specifika frågorna som uppföljningen av basuppdraget lyft fram kan hanteras vidare under kommande verksamhetsår. På samma sätt finns kopplingar till organisationsutveckling och SDF-struktur, vilket kommer att belysas i avsnittet "Organisationsstruktur" nedan.

Förslag på uppföljningsstruktur för basuppdraget

Förslaget har tagit sin utgångspunkt i det arbete som gjordes under 2024/2025 och som presenterades i en rapport till förbundsmeetet i juni 2025.

Genomförande av skattning av SDF:s arbete med basuppdraget

1. SDF genomför självskattning genom enkät som SIBF tillhandahåller. Denna enkät föregås av ett uppstartsmöte där tidplan och enkätfrågorna går igenom med syfte att rätta ut eventuella frågor. Tidpunkten för enkäten föreslås att vara 15 december till 15 januari. SIBF distribuerar svaren på självskattningen till respektive SDF senast 31 januari och under februari genomförs sedan uppföljningssamtal mellan SIBF och SDF.
2. Uppföljningssamtal mellan respektive SDF och SIBF genomförs under februari månad.
3. SIBF presenterar en sammanställning av svensk innebandys nuläge i relation till basuppdraget under mars månad. Denna sammanställning ska även innehålla rekommendationer rörande eventuella gemensamma utvecklingsinsatser/aktiviteter på nationell nivå. En sådan insats kan ha sin grund i att ett flertal av distrikten har utmaningar att klara av basuppdraget inom samma område.

Valet av denna period för genomförandet av självskattning och uppföljningssamtal skapar förutsättningar för SDF och SIBF att göra eventuella prioriteringar under resterande del av verksamhetsåret. Resultatet kan på samma sätt användas i verksamhetsplans- och budgetarbetet för kommande år.

Konsekvenser för SDF som ej klara av basuppdragets miniminivå

När det rör konsekvenserna av att ej klara av basuppdraget kvarstår det förslag som presenterades i rapporten inför förbundsmeetet 2025. Denna uppföljningsstruktur innebär att ett SDF, efter att det konstaterats att man ej lever upp till en acceptabel miniminivå, har två verksamhetsår på sig innan ett eventuellt uteslutningsärende inleds.

Under perioden har SIBF och SDF en löpande dialog för avstämning av åtgärder som syftar till att SDF ska leva upp till basuppdragets åtagande. SIBFs roll i denna fas är

stöttande, vilket kan innebära såväl att utgöra bollblank som att bistå med gemensamt överenskomna aktiviteter. SDF skickar in material som visar på hur arbetet planeras för att nå basuppdraget och efter en bedömning av SIBF sker ett avstämningssamtal där SIBF förklarar att SDF hamnar under handlingsplan och vilka åtgärder som krävs under år 1.

Om åtgärder inte genomförts under året som är i paritet med att klara miniminivån har SIBF möjlighet att hålla inne på hela eller delar av grundbidraget till SDF under år 2.

Om nödvändiga åtgärder fortfarande inte skett efter år 3 kan ett uteslutningsärende bli aktuellt inför förbundsmötet. Slutgiltig bedömning och hantering sker som brukligt genom förbundsstyrelsen som en del av det förberedande arbetet inför förbundsmötet. Om ett ärende inleds och ett SDF riskerar att upphöra ska ett förslag beredas under vilket SDF som berörda föreningarna går upp i.

Justeringar av basuppdragets innehåll

Över tid kan behov av att justera basuppdragets innehåll uppkomma. Följande struktur föreslås för justeringar av basuppdragets innehåll.

Förslag på justeringar av basuppdraget kan komma från ett eller flera SDF via verksamhetschef/verksamhetsledare, från ett kompetensområde eller från SIBF via generalsekreterare till den nationella chefsgruppen (se nedan under förändrade arbetssätt). Den nationella chefsgruppen avgör om ett förslag på revidering av basuppdraget ska tas fram och lämnas till förbundsmötet för beslut. Första gången ett beslut om förändrat innehåll i basuppdraget kan bli aktuellt är till förbundsmötet 2027.

Rutinbeskrivning

För att tydliggöra alla delar som ingår i arbetet med uppföljningen av basuppdraget kommer en rutinbeskrivning att tas fram av SIBF.

Nya och mer ändamålsenliga arbetssätt

Bakgrund

I och med att förbundsmötet i juni 2025 antog förbundsstyrelsens förslag (10.3 En förändrad organisation - nästa steg) beslutades att Svenska innebandyförbundet under verksamhetsåret 2025/2026 skulle planera för och implementera ett förändrat arbetssätt med utgångspunkt i de förslag som presenterats i organisationsutredningens slutrapport 2025.

Detta förslag innehöll förändrade samverkansformer och arbetssätt på strategisk, taktisk och operativ nivå.

Strategisk nivå

Den strategiska nivån hanteras av Förbundsstyrelse. Fokus är på svensk innebandys långsiktiga och strategiska utveckling genom framtagande av strategisk plan och strategiska mål. Under året har fokus varit på en omarbetning av Svensk innebandy vill samt utveckling av dialogen med SDF-ordförande.

Taktisk nivå

I rapporten som presenterades inför årsmötet 2025 föreslogs inrättande av en nationell chefsgrupp som ska fokusera på den nationella verksamhetsplanen och frågor på en taktisk nivå som gäller hela svensk innebandy.

Denna gruppering finns redan idag genom det möte som generalsekreterare har med verksamhetsledare/chefer från SDF på regelbunden basis. Detta möte är dels en möjlighet för generalsekreterare att informera SDF om aktuella händelser och pågående aktiviteter, dels är det ett tillfälle för samverkan där även verksamhetsledare/chefer från SDF kan lyfta frågor till agendan.

En utmaning som finns med gruppen idag är att alla 19 SDF ej är representerade då några SDF saknar rollen.

Mötets inriktning kan behöva justeras under kommande verksamhetsår för att möta behov som uppstår i och med de förändringar som kommer med införandet av kompetensområden (se nedan). På längre sikt behöver även frågan om hur samtliga SDF representeras i detta forum lösas.

Operativ nivå

På operativ nivå innebar beslutet, på förbundsmötet 2025, införandet av fem kompetensområden; tävling, domare, ekonomi, utbildning och föreningsutvecklingen. Kompetensområdena syftar till att:

- utveckla samverkan
- stärka likvärdigheten i landet
- använda våra samlade resurser på bästa sätt
- identifiera best practice
- utarbeta gemensamma processer

Varje kompetensområde har en sammankallande tjänsteperson från Sportkontoret och bemannas av tjänstepersoner från SDF och Sportkontoret.

I ursprungsförslaget från Förbundsmötet 2025 angavs att varje kompetensområde skulle bemannas med en person per SDF. När denna fråga diskuterades under hösten 2026 blev slutsatsen att så stora grupperingar kunde ha en motsatt effekt än den tänkta samt skapade stor belastning på SDF rent resursmässigt. Förslaget som presenterades i

samband med personaldagarna i januari 2026 var i stället att varje kompetensområde ska bestå av sex till åtta personer som sedan får i ansvar att förankra i samtliga SDF. Detta förslag bifölls på personaldagarna och sedan även på den extra ordförande träff som också hölls i januari.

Ett andra avsteget som också föreslogs efter samtal på personaldagarna, var att kompetensområde ekonomi även ska kunna hantera HR-relaterade frågor. Även denna förändring bifölls av SDF-ordförandena i januari

En avgörande fråga för hur väl kompetensområdena ska lyckas med sitt syfte är att frågan om vad de kan besluta om är tydliggjord. Förslaget som presenterades på personaldagarna i januari 2026 samt på den efterföljande ordförandeträffen innebär att kompetensområdena primärt kommer att arbeta med frågor på operativ nivå och i vissa fall taktisk nivå; dvs frågor som ryms inom årets budget och verksamhetsplan. Förslaget på beslutsmandat är därför att kompetensområdet själva kan besluta om mindre justeringar i arbetssätt, processer, utbildningsmaterial eller utvecklingsverktyg. Om det rör sig om större förändringar eskaleras frågan till den taktiska nivån och den nationella chefsgruppen. Görs bedömningen att förändringen/förslaget ej ryms inom beslutad budget och verksamhetsplan behöver frågan via generalsekreterare eskaleras till förtroendevalda i svensk innebandy.

Under februari och mars 2026 bemannades kompetensområdena genom ett nomineringsförfarande där varje SDF hade möjligheten att nominera anställda från sitt distrikt till de olika grupperingarna. Sammanställande i kompetensområdena från Sportkontoret och projektledare arbetade sedan fram grupperingarna som sedan presenterades för SDF. I slutet av mars hölls det första introduktionsmötet för alla medlemmar i kompetensområdena och senare under våren träffas respektive område för första gången.

En gemensam mall till agenda för mötena har tagits fram.

Organisationsmodell

Bakgrund

Svensk innebandy har under flera år, i olika utredningar och projekt (se ovan), haft fokus på frågan om organisationsutveckling. Arbetet har identifierat att en förändring behövs avseende arbetssätt och organisationsmodell. Gällande frågan om arbetssätt har stora steg tagits under året i och med ett större fokus på basuppdraget och införandet av kompetensområden. Kvarstår gör frågan om organisationsmodell.

Förbundsstyrelsen fastslog i sin proposition till förbundsmötet 2025:
En ny organisatorisk modell ska ha ett ekonomiskt perspektiv, ge mer likvärdiga förutsättningar i hela landet, skapa en organisatorisk kapacitet att klara såväl Basuppdraget som ett nytt arbetssätt samt förbättra möjligheterna att vara goda arbetsgivare.

Man gav generalsekreterare i uppdrag att ta fram förberedande underlag rörande en förändrad organisationsmodell. Arbetet har varit en del av uppdraget som redovisas i denna rapport.

Vägledande principer vid distriktsindelning

Under hösten identifierades behovet av vägledande principer vid distriktsindelning. Frågan fokuserades under en extra ordförandeträff som hölls 25 januari. Samtalen vid denna träff resulterade i att ett uppdrag gavs till förbundsstyrelsen att ta fram ett förslag på rangordnade vägledande principer. Förbundsstyrelsen presenterade detta vid styrelsekonferensen i mitten av mars.

Förslaget innehåller en övergripande princip som är att aktiviteter och samtal om samverkan och eventuella samgående bygger på en vilja från de ingående distrikten. Till detta gjordes även följande rangordning av principer:

1. Antal medarbetare
2. Antal licenser
3. Geografiskt avstånd
4. Ekonomi
5. HR och arbetsgivaransvar
6. Antal föreningar

Förbundsstyrelsen presenterade även att man förespråkar att organisera samtalen om utökad samverkan eller samgående i pilotprojekt under kommande verksamhetsår. Ett stöd i detta arbete föreslås i form av en avsättning för verksamhetsstöd avseende kostnader för uppstart av piloter som leder till ändamålsenlig organisation som syftar till ett sammangående inom 2 år. De föreslår också tillsättning av en verksamhetsutvecklare/projektledare med uppdraget att processleda och implementera en ändamålsenlig organisation.

Piloterna

De pilotprojekt som i skrivande stund planeras för är:

- Stockholm + Gotland
- Södermanland + Örebro + Östergötland
- Jämtland/Härjedalen + Västernorrland
- Jämtland/Härjedalen + Norrbotten + Västerbotten + Västernorrland
- Gävleborg + Uppland + Dalarna

De olika grupperna av distrikt har alla påbörjat ett planeringsarbete som syftar till att under pilotverksamhet nästkommande verksamhetsår hitta sätt att utveckla samverkan och skapa mer ändamålsenliga organisationer. Det är viktigt att poängtera att innehållet i dessa piloter kommer att vara olika, men det finns delar som är gemensamma.

De delar som samtliga pilotprojekt behöver innehålla är:

- Beskrivning av pilotens innehåll inklusive resurssättning av aktiviteterna som ingår.
- Beskrivning av ekonomiska åtaganden för projektets genomförande samt eventuellt behov av centralt ekonomiskt stöd.
- Kommunikationsplan.
- Kartläggning av distriktens verksamhet.
- Jämförelse av distriktens självskattning av basuppdraget.
- Kompetenskartläggning av anställd och arvoderad personal.
- Framtagande av förslag på hur en mer ändamålsenlig organisation kan skapas.
- Konsekvensbeskrivning av ovan nämnda förslag.
- Utvärdering och lärdomar av projektet.

Ytterligare områden att belysa i arbetet med en ändamålsenlig organisation

Det finns ytterligare områden som har kommit upp vid de möten och samtal som förts under arbetet med detta uppdrag som är värda att belysa mer. Två av dem lyfts fram här då de bedöms som mest väsentliga för arbetet med att nå en mer ändamålsenlig organisation för svensk innebandy.

HR-området

Det första området berör svensk innebandys kompetensförsörjning och förmåga att vara en attraktiv arbetsgivare. Om de strategiska målen för svensk innebandy ska kunna nås behöver medarbetarna vara i fokus. Att vara anställd inom SIBF eller SDF ska vara attraktivt. Formella delar som avtal, regler, löneöversyn, policys och kompetensutveckling ska fungera och ligga i framkant. Idag saknas en gemensam bild av dessa delar inom hela svensk innebandy. Utöver dessa formella delar behöver vår organisation ha tydliga rollbeskrivningar och beslutsgångar.

Ekonomi

Det andra området som behöver belysas är ekonomiområdet. Redan nu finns arbete i gång som rör kartläggning av vissa delar av ekonomihanteringen. Vidare är det viktigt att de ekonomiska konsekvenserna av samverkanspiloterna inte enbart blir lokala konsekvenser för de ingående distrikten. Utökad samverkan och eventuella samgåenden behöver sättas i ett större ekonomiskt sammanhang. Detta bör initialt kunna göras inom ramen för Sportkontorets löpande arbete och med stöd av den processledare som



föreslås vara stöd för samverkanspiloterna. Därför ges ingen specifik rekommendation avseendet detta.

Sammanfattning

Denna rapport redovisar det arbete som genomförts inom Svenska Innebandyförbundet (SIBF) under verksamhetsåret 2025/2026, mot bakgrund av beslut fattade på förbundsmötet i juni 2025. Uppdraget har omfattat tre huvudsakliga områden: uppföljning och vidareutveckling av basuppdraget, införande av nya och mer ändamålsenliga arbetssätt samt framtagande av underlag inför beslut om en framtida organisationsmodell.

Genomförande och arbetssätt

Projektet påbörjades i september 2025 genom anställning av projektledare. Arbetet har genomförts i nära dialog med samtliga distriktsförbund (SDF) genom digitala möten, fysiska distriktsbesök, gemensamma konferenser samt via en referensgrupp bestående av representanter från förbundsstyrelsen, SIBF och SDF. Förankring har skett både i tjänstepersonsorganisationen och bland förtroendevalda.

Uppföljning av basuppdraget

Basuppdraget syftar till att tydliggöra SDF:s roll som förbundets regionala enheter och skapa likvärdiga förutsättningar i hela landet. Under året har en uppföljningsstruktur byggts upp med självskattning som grund. En enkät genomfördes vintern 2025/2026 där 18 av 19 SDF deltog. Resultatet visade att majoriteten av distrikten i huvudsak bedriver verksamhet i linje med basuppdragets intentioner.

Styrkor identifierades särskilt inom tävlings- och domarverksamhet samt delar av utbildningsområdet. Samtidigt pekade uppföljningen på återkommande utmaningar inom föreningsutveckling, kompetensförsörjning av utbildare och domare samt HR-området, där det finns betydande skillnader i struktur och förutsättningar mellan distrikten.

Arbetet har resulterat i förslag till en etablerad årlig uppföljningscykel med självskattning, uppföljningssamtal och nationell sammanställning. Rapporten rekommenderar även att indikatorerna i basuppdraget rangordnas och på sikt kompletteras med kvalitativa mått.

Nya arbetssätt – kompetensområden

Som en del av besluten från förbundsmötet 2025 har ett nytt arbetssätt införts genom fem nationella kompetensområden: tävling, domare, utbildning, föreningsutveckling samt ekonomi (inklusive HR). Syftet är att stärka samverkan, likvärdighet och effektivt resursutnyttjande inom svensk innebandy.

Under våren 2026 bemannades kompetensområdena med 6–8 personer per område, nominerade från SDF och Sportkontoret. Områdena har ett tydligt operativt mandat, med möjlighet att besluta om mindre justeringar i gemensamma processer och

arbetsätt, medan större frågor eskaleras till taktisk eller strategisk nivå. En utvärdering av arbets sättet föreslås ske till förbundsmötet 2027/2028.

Organisationsmodell och samverkanspiloter

Parallellt har arbete bedrivits med att ta fram underlag inför en framtida organisationsmodell med mer ändamålsenlig distriktsindelning. Förbundsstyrelsen har fastställt vägledande principer för distriktssamverkan och eventuella samgåenden, där frivillighet, organisatorisk kapacitet, ekonomi och arbetsgivaransvar är centrala faktorer. Flera samverkanspiloter planeras till kommande verksamhetsår, bland annat mellan Stockholm och Gotland samt olika konstellationer av SDF i Mellansverige och Norrland.

Fördjupade utvecklingsområden

Rapporten lyfter särskilt HR-området som strategiskt viktigt för svensk innebandys långsiktiga utveckling. Rekommendationen är att genomföra en samlad HR-utredning med fokus på kompetenskartläggning, gemensamma arbets sätt och möjliga modeller för tjänstemannaorganisationen. Även de ekonomiska konsekvenserna av ökad samverkan och framtida organisationsförändringar behöver hanteras i ett bredare helhetsperspektiv.

Samlad slutsats och rekommendationer fortsatt arbete

Uppdraget visar att svensk innebandy har tagit viktiga steg mot ökad tydlighet, likvärdighet och samverkan. Basuppdraget fungerar i huvudsak väl, nya arbets sätt är etablerade och ett strukturerat arbete mot en mer ändamålsenlig organisation har inletts. Samtidigt kvarstår viktiga utvecklingsfrågor, särskilt inom HR, föreningsutveckling och organisatorisk struktur, som behöver hanteras under kommande verksamhetsår.

Rekommendation Basuppdraget

För det fortsatta arbetet med svensk innebandys basuppdraget rekommenderas att:

1. ovan beskrivna uppföljningsstruktur för basuppdraget antas.
2. Sportkontoret säkerställer att en rangordning av basuppdragets områden görs. Detta ska ske i dialog med representanter för SDF.
3. Sportkontoret tar fram och presenterar en rutinbeskrivning för arbetet med basuppdraget. Denna rutinbeskrivning bör finnas på plats innan nästa självskattning görs av SDF.
4. uppföljningen av Basuppdraget efter att punkterna 1-3 ovan är en del av Sportkontorets löpande verksamhet.

Rekommendation kompetensområden

För att säkerställa kompetensområdenas arbete går framåt och utvecklar svensk innebandys samverkan behöver resurser tillsättas för att stödja verksamhetsutvecklingen i stort och en utvärdering av arbetet skall genomföras till förbundsmötet 27/28.

Rekommendation HR-området

För att få en tydligare bild av nuläget inom HR-området behöver ett utredningsarbete genomföras. Utredningen bör fokusera på att

1. inventera och kartlägga kompetens hos anställda inom svensk innebandy (SIBF + SDF).
2. föreslå gemensamma arbetsätt avseende anställningsvillkor, lönesättning och kompetensutveckling.
3. undersöka olika modeller avseende tjänstemannaorganisationen inom svensk innebandy i samverkan med enskilda eller grupper av distrikt där denna fråga aktualiserats.