

Trivselregler Landvetter Wings 05/06

Vi hälsar på varandra när vi kommer till träningen.

Vi skall vara positiva och avbryter inte varandra.

Vi ger varandra konstruktiv kritik. Kritik man kan använda sig av.

Vi behandlar alla lika och är trevliga.

Vi är tysta och lyssnar när tränarna går igenom övningarna.

Vi respekterar varandra och våra olikheter. Vi får tycka olika och tar saker på olika sätt. Alla kan göra fel och vi tar emot en ursäkt.

Vi peppar varandra och lyfter laget i motgång.

Vi ska ha kul tillsammans och fokuserar på det som är bra.

Vi ger varandra beröm när någon gör något bra.

Vi går till träningar och matcher med inställningen att göra vårt bästa.

Våra ledare ska:

Vara tydliga och tänka på att alla spelare är olika och uppfattar saker på olika sätt.

Om ledarna får återkoppling från spelarna att de inte är tydliga på ett konstruktivt sätt ska detta tas emot som en möjlighet till förbättring. Ledarna tackar för hjälpen att förbättra sig och försöker göra det mer tydligt nästa gång.

De skall vara schyssta och behandla alla lika.

Alla spelare skall kunna säga vad de tycker till ledarna utan att de blir arga.

Ledarna löser konflikter mellan spelare med de berörda spelarna direkt, snarast.

Ledarna skall vara positiva och ge konstruktiv kritik till spelarna. Så att man vet hur man kan göra det bättre utan att säga att man är dålig och absolut inte inför andra spelare.

När ledarna pratar om något som spelarna kan förbättra skall de inte hänga ut någon spelare som misslyckats med namn. Ges exempel skall dessa avidentifieras.

Alla kan ha en dålig dag men gör förhoppningsvis ändå sitt bästa.

Ledarna svär eller suckar inte åt spelarna när de upplever att spelarna gjort något dåligt eller det inte blir som ledarna tänkt.

Återkoppling till matchen skall ske på bänken inte ropas ut på planen eller direkt efter match i omklädningsrummet. Men i god ton utan att skrika.

