



Kompetensbeskrivning

Kompetensbeskrivning Styrelse och Valberedning inför Årsmötet 2021

Dessa beskrivningar syftar till att vara vägledande och är inte kravprofiler. Valberedningen för Skånes Innebandyförbund tar tacksamt emot samtliga namnförslag. Kompetensbeskrivningarna nedan är baserade på en analys av nuvarande organisations behov och kommande års arbetsinnehåll och dess utmaningar.

Styrelseledamöter Distriktsstyrelsen

Vi söker personer med erfarenhet från arbetsledande position, gärna tidigare arbete i styrelser. Personen bör ha en grundläggande uppfattning om hur svenskt föreningsliv fungerar och skall ha en god kunskap om föreningars organisationsstrukturer och ändamål. Vi ser gärna att personen har för vana att bygga nätverk och skapa goda sociala möjligheter till fördjupande samarbeten. Förmåga att utröna behov och komma med förslag på utvecklingspunkter i sitt beslutsfattande är betydelsefullt. Någon form av erfarenhet från projektledning är meriterande för båda positionerna.

I år är det av särskild vikt att den ena nominerade har en gedigen kompetens inom ekonomi, med minimum erfarenhet av arbete med budget, bokföring och bokslut. Auktoriserad revisor, arbete som controller eller liknande är extra meriterande.

Den andra personen får gärna ha politisk erfarenhet eller högre kommunal/regional tjänstemannabakgrund. Vi ser gärna att kvinnor och/eller personer med invandrarbakgrund nomineras för att nå Skånsk Innebandys uppsatta mål och visioner.

Ledamöter Valberedningen

Personerna får gärna ha ett mycket gott kontaktnät inom Skånsk Innebandy, i synnerhet i det egna närområdet. Personerna bör ha erfarenhet från ett utvärderande- och analytiskt arbete. Meriterande är att ha arbetat med endera organisationsutveckling, rekrytering och inneha någon form av HR-kompetens. Personerna bör minimum ha grundläggande god insikt i individers egna potential och utvecklingsförmåga, samt i skapandet av effektiva team. Av största vikt är personernas utmärkta förmåga att kommunicera. Goda kunskaper i Office-paketet är grundläggande. Vi ser gärna att kvinnor och/eller personer med invandrarbakgrund nomineras för att nå Skånsk Innebandys uppsatta mål och visioner.



Kort beskrivning av uppdragen

Styrelse

Leder arbetet inom Skånsk Innebandy. Har solidariskt i gruppen ett arbetsgivaransvar för anställd personal och är uppdragsgivare åt kommittéerna, distriktsdomarna och distriktlagsorganisationen. Vardera ledamot har sitt eller sina specialområden där man endera har ett tidsbegränsat projekt och/eller ett kontinuerligt uppdrag att leda eller överse arbetet inom området. Uppdragen är baserade på individens intresse eller specialkompetens samt organisationens behov.

Beräknad tidsåtgång: Mellan 5-10% av en årsarbetstid

Valberedningen

Följer sittande styrelses arbete under året genom deltagande (medhörning) på deras möten för att följa gruppens arbetsprocess, samt avstämningsmöten i egna gruppen efteråt. Analyserar kompetensbehov och utvärderar arbetsinsatser. Deltar även på distriktets större evenemang och har ansvar för kontakten med föreningarna i sitt närområde. Föreslår sittande styrelse sina utvecklingsförslag samt åtgärder inom organisatoriska frågor och bidrar med viss HR-kompetens vid behov. Sköter nominerings- och rekryteringsprocessen i organisationen.

Beräknad tidsåtgång: Mellan 5-10% av en årsarbetstid